

ECONOMIE *autrement*

**La réforme de l'assurance emploi ou la
précarisation de la main-d'œuvre
immigrante**

Kamel Béji

Département des
relations industrielles

Objet de la conférence

- Présenter quelques indicateurs sur l'intégration en emploi des personnes immigrantes
- Réfléchir sur le rapport de l'immigrant aux Politiques publiques d'emploi « actives »
- Étudier l'impact potentiel de la réforme de l'AE sur la situation socioprofessionnelle des personnes immigrantes.
- Établir des liens entre les réformes de l'assurance emploi et l'accélération de l'immigration temporaire
- Situer les réformes de l'assurance emploi dans un cadre plus global des mesures récentes de politique publique

Éléments de contexte : l'activation des politiques publiques d'emploi

La réforme de 1997, dans la continuité de l'accord Québec-Canada relatif au transfert de pouvoir en matière de politique publique d'emploi est venue :

- « certifier » la tendance québécoise vers **l'activation des PPE** : passer d'une logique d'assistance sociale à une logique d'assurance sociale
- **responsabiliser** les individus face à leur **employabilité** et face à la gestion des transitions (fréquentes) qui jalonnent leurs trajectoires professionnelles.
- Instaurer **une logique méritocratique** pour l'accès à l'assurance-emploi. Le mérite se mesurant à l'aune d'une **disponibilité flexible pour les emplois disponibles ou « convenables »**.

L'immigration qualifiée : un vecteur de l'activation des PPE ?

- Face à la rareté de la main-d'œuvre dans certains domaines, la politique d'immigration canadienne a principalement pour objectif de disposer d'un **bassin de main-d'œuvre** :

-Qualifiée

-Jeune

-Flexible

-Rapidement employable

-Parlant anglais et français

- La main-d'œuvre immigrante naît de la demande du travail et semble alors épouser la logique de l'activation de la politique d'emploi.

L'immigrant récent face à la politique d'activation

Pour les personnes immigrantes, en arrivant dans leur nouveau pays d'accueil, ont-t-il suffisamment d'informations sur cette culture d'activation ?

- La connaissance des « principes méritocratiques » du marché du travail influence l'attitude des immigrants et leurs stratégies de recherche d'emploi.
- Si l'immigrant ne s'attend pas forcément à se faire assister dès son arrivée, il peut néanmoins faire preuve d'une **moindre propension à s'activer** au sens des politiques d'emploi actuelles
- Le rapport de l'immigrant à la stratégie de l'activation concerne les résidents permanents et non pas les immigrants temporaires. Ces derniers constituent **un véritable réservoir de main-d'œuvre** en attente de la demande de travail des entreprises.

L'intégration des immigrants récents semble éprouver certaines difficultés

Le taux de chômage	Situations comparées
Taux de chômage et durée de l'immigration (Canada et Québec) 2011	<ul style="list-style-type: none">• 6.4% pour les natifs (Qc : 5.6%),• 9.8% pour les immigrants récents (Qc : 11.1%),• 13.5% pour les immigrants très récents (Qc : 19,5%).
Taux de chômage et scolarité en 2010 (Canada)	<ul style="list-style-type: none">• Pour les diplômés post-secondaires, 6.6% pour les natifs, 12.2% pour les immigrants.• Pour les diplômés universitaires, 3.1% chez les natifs, 10.3% chez les immigrants.
Taux d'emploi en 2011 (Canada et Québec)	<ul style="list-style-type: none">• 82.9% pour les natifs (Qc : 83.4%),• 75.6%% pour les immigrants (Qc : 70.3%)

Sources: Statistique Canada (2011, 2012) et MICC (2012).

... surtout en période de crise économique

	Total des immigrants admis (%)	Immigrants très récents, 5 ans ou moins (%)	Immigrants récents, plus de 5 ans moins de 10 ans (%)	Immigrants de longue date, 10 ans et plus (%)	Population née au Canada (%)
2006	12,8	19,2	16,0	10,0	7,4
2007	10,6	14,6	11,0	9,3	6,7
2008	11,1	18,1	13,9	8,1	6,6
2009	13,7	22,5	15,2	10,7	7,6
2010	12,5	19,4	12,5	10,4	7,2
2011	12,4	19,7	11,1	10,3	7,0
Variation 06-11 (%)	-0,4	0,5	-4,9	0,3	-0,4

(Source : ISQ, 2012)

Et aussi

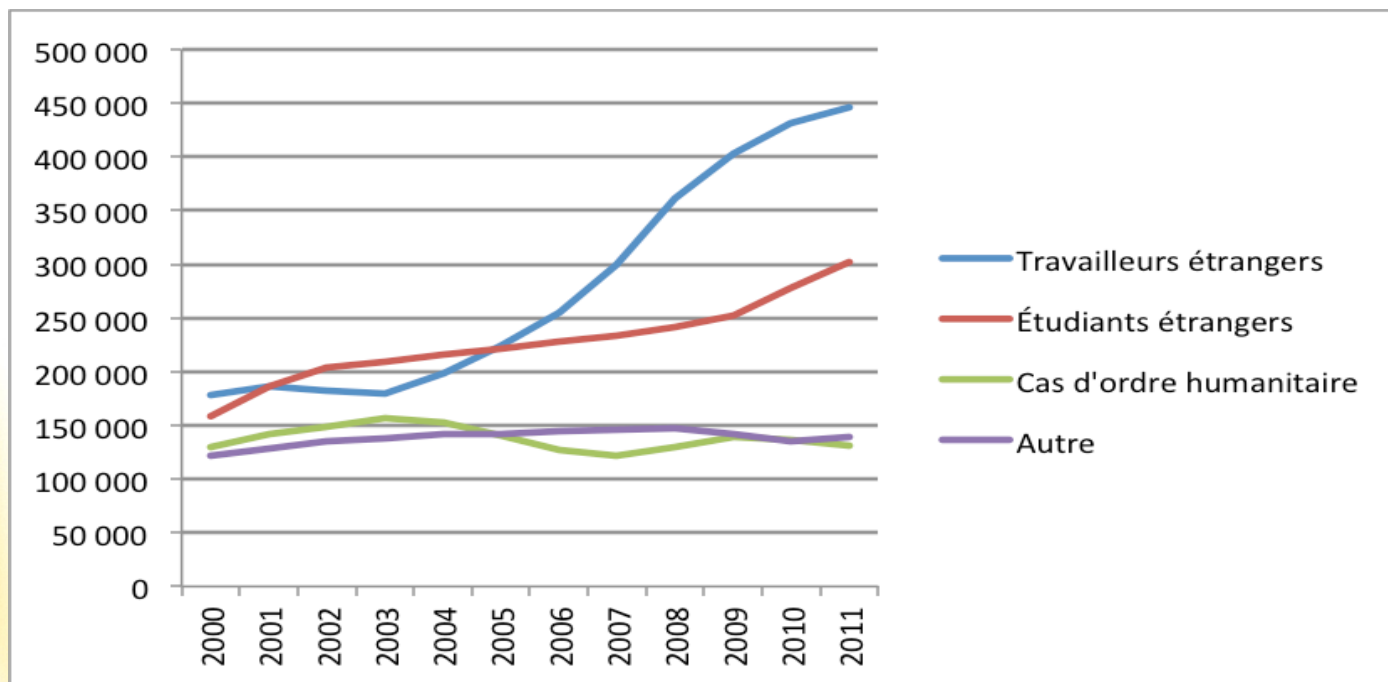
- En 2011, les immigrants récents gagnaient 79% du salaire de leurs homologues natifs et les immigrants très récents gagnaient **67 % du salaire d'un homologue natif** (Statistique Canada, 2012).
- Les immigrants permanents sont **surreprésentés dans les emplois atypiques** (Gilmore, 2009).
- Taux de **déqualification** plus élevé chez les immigrants que chez les natifs (Chicha, 2010).
- À qualification équivalente, **la vitesse d'intégration** est sensiblement plus lente chez les immigrants qualifiés que chez les natifs (Renaud et Cain, 2006).

Nouvelles mesures de l'AE : retombées potentielles sur les personnes immigrantes 1

- Les personnes immigrantes sont très présentes dans les demandeurs fréquents et occasionnels. Aussi pour diverses raisons, ils ont tendance à :
 - Accepter de moins bonnes conditions de travail
 - Accepter une baisse des salaires de réserve.
- **Les retombées dépendront de la catégorie d'immigrants :**
 - 1) Les résidents permanents (selon la durée de l'immigration)
 - 2) Les immigrants temporaires (travailleurs étrangers, étudiants étrangers, jeunes de l'expérience canadienne, etc.)

Une évolution galopante du nombre de travailleurs étrangers (2001-2011)

Graphique 3 : Évolution de l'immigration temporaire selon la catégorie



Nouvelles mesures de l'AE : retombées potentielles sur les personnes immigrantes 2

	Retombées sur l'intégration socioprofessionnelle				
Catégorie d'immigrant	chômage	qualité de l'emploi	intégration sociale	lien formation-emploi (déqualification)	salaires
Immigrants récents	+/-	-		-	-
Immigrants très récents	+/--	--	-	--	--
Travailleurs temporaires	+/-	-	---		+

+ Effet positif
- Effet négatif

Les scénarii possibles...

Trois scénarii possibles peuvent arriver à la suite de la réforme :

1) La M-O locale se laisse glisser, au moins partiellement, vers les emplois dits « convenables »

→ Effet de substitution (partiel) par une M-O étrangère qui entrainera une tendance à la baisse des conditions de travail.

2) Retrait de la M-O locale des emplois « convenables »

→ Arrivée massive des travailleurs étrangers temporaires.

3) La M-O locale garde sa structure mais ne bénéficie plus du régime de l'AE

→ Effet minime sur le nombre de TET et perte du droit à la garantie d'un revenu pour les travailleurs locaux (notamment les saisonniers).

Quelque soit le scénario....

La nouvelle réforme de l'Assurance emploi entrainera une **précarisation de la Main-d'œuvre**, locale native, immigrante permanente et étrangère.

La réforme de l'AE et les autres mesure de politique publique

- Les nouvelles mesures se situent plus globalement dans un « projet » conservateur priorisant la flexibilité de la M-O, la compétitivité des entreprises et le désengagement de l'État des programmes sociaux
- Cette tendance n'est pas étrangère aux dernières réformes fédérales :
 - Des Programmes de travailleurs étrangers temporaires
 - De la formation professionnelle
 - De la restructuration des recensements et de l'enquête sur la population active

Merci

Kamel.beji@rlt.ulaval.ca